

Gedragscode/ Huisregels en Meldcode

Gedragsregels:

De regels zijn gemaakt om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie deelnemer en vrijwilliger / stagiaire/ begeleider te verkleinen en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van Vrijwilligers/ stagiaires/ begeleider en deelnemers in concrete situaties.

1. Iedereen die woont of werkt binnen onze organisatie moet zich prettig, veilig en gerespecteerd kunnen voelen. Hiervoor is het belangrijk om met elkaar afspraken te maken over de manier van omgaan met elkaar.
2. De omgangsregels worden aan alle vrijwilligers, stagiaires, deelnemers en medewerkers overhandigd. Zo willen wij met elkaar omgaan:
3. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.
4. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is. Ik discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de organisatie.
5. Ik respecteer de privacy en grenzen van anderen. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijke leven.
6. Ik kom niet ongewenst dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
7. Ik houd rekening met de levens-, geloofs- en politieke overtuiging en culturele achtergrond van de ander.
8. Ik houd rekening met de leeftijd, sekse, vermogens en beperkingen van de ander.
9. Ik geef geen uiting aan opvattingen, grappen en toespelingen over persoonlijke kenmerken van mensen of hun cultuur.
10. Ik val de ander niet lastig.
11. Ik bedreig niet/ Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld en ik bedreig de ander niet.
12. Ik scheld de ander niet uit en gebruik geen vernederende of aanstootgevende taal.
13. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen en roddelen.
14. Als iemand mij hindert vraag ik hem of haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
15. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden.
16. De vrijwilliger, stagiaire en/of leidinggevende en andere die betrokken zijn bij de Hanse Hof zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de deelnemer is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.

17. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de leidinggevende in de geest hiervan te handelen.
18. Diefstal op de boerderij wordt altijd door de leidinggevende bij justitie gemeld.
19. Een ieder dient op de voor hem/haar afgesproken tijd aanwezig te zijn.
20. Bij verhindering, zo mogelijk, vroegtijdig (24 uur vooraf, minimaal voor 08.30 uur) afmelden of reden waarom je later of niet komt. 0683980037
21. Bij regelmatige afwezigheid of te laat komen (meer dan eens per week) volgt een gesprek met 'een meerdere'.
22. Als medewerker, vrijwilliger en stagiaire heb je een voorbeeldfunctie, let daarom op taalgebruik en lichaamshouding, graag zien wij een actieve houding zo stimuleer je elkaar om lekker bezig te blijven tijdens de werkzaamheden.
23. Mobiel gebruik tijdens werk in de tas, tijdens de pauzes mag je je mobiel gebruiken. Geen beeld of geluidsopnames zonder toestemming op social media plaatsen.
24. Tijdens aanwezigheid op De Hanse hof is het niet toegestaan alcohol en/of drugs te gebruiken, dan wel bij je te hebben. Bij overtreding van deze regel kan verwijdering van de boerderij plaatsvinden.
25. Het is vanzelfsprekend dat je met respect omgaat met collega's en met dieren. (fysiek en verbaal geweld naar mens en dier is niet toegestaan)
26. Het is wel de bedoeling dat je het opgedragen (dagelijks)werk steeds afmaakt, lukt dit niet dan overleggen met je begeleiding.
27. Als je vragen en/of moeilijkheden hebt met je werk en/of de aanwezigheid op De Hanse Hof, dan wel met collega's: altijd met je begeleiding hierover praten en daarmee proberen een oplossing te vinden.
28. Werkdagen zijn maandag t/m vrijdag van ca. 09.00 uur tot ca. 16.00 uur. De kantine is open vanaf 08.45 uur 's morgens.
29. Roken doen we op de rookplek, deze wordt aangegeven met een bordje.
30. Als je buiten werktijden en/of op vrije dagen de boerderij in Smalbroek wil bezoeken kan dit op afspraak met de eigenaar Jo of Jolanda, ook bezoek door derden (familie, kennissen?) is op afspraak altijd mogelijk.
31. Alle medewerkers zullen te allen tijde gebruik maken van de, door De Hanse Hof beschikbaar gestelde, bedrijfskleding en schoeisel.
32. Bij gebruik van gehoorschadelijke apparaten (o.a. haakse slijpmachine, schuurmachine en hogedruk reiniger) gebruik van gehoor bescherming i.d.v.v. gehoorbeschermers, bescherm bril en stofmasker.
33. Gereedschappen gebruiken waar ze voor bedoeld zijn en altijd schoonmaken en terugbrengen naar de daarvoor bestemde opbergplek. (begeleiding verantwoordelijk)
34. Eigendommen van De Hanse Hof mogen niet, zonder toestemming van de eigenaar, meegenomen worden naar huis en/of voor eigen gebruik.
35. Medewerkers van De Hanse Hof mogen geen gebruik maken van machines of voer/werktuigen zonder toestemming van de eigenaar / bedrijfsleiding.

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen/deelnemers en sanctiebeleid

- Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen/deelnemers verstaan wij: elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale, digitale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaats vindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-deelnemer, e.d.); en/of andere handelingen of gedragingen van een soortgelijke aard als diegene die strafbaar zijn gesteld in het Wetboek van Strafrecht.
- Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.
- De sancties bestaan uit het voor korte of langere termijn uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.
- Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen, waarvan het manager/bestuurder oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is op 15-2-2022 vastgesteld door: Zorgmanagers Jolanda Haandrikman en Jo Hoogendoorn van Stichting de Hanse Hof Te Beilen

(datum)

Ondertekening vrijwilliger/medewerker

Ondertekening Leidinggevende

Stichting de Hanse Hof
Smalbroek 14
9411TT Beilen
www.dehansehof.nl 0683980037