

# Aannamebeleid Vrijwilligers, medewerker en stagiaires.

## **Aanleiding:**

Stichting De Hanse Hof is een Zorgboerderij met veel medewerkers, vrijwilligers en stagiaires. Al deze personen vormen het hart van onze zorgboerderij. Zonder hen kunnen wij veel werkzaamheden niet uitvoeren, vervoer deelnemers, draaien van de boerderijwinkel en de werkzaamheden op de boerderij, moestuin hooimijt.

Uitgangspunt is dat iedereen medewerker, stagiaire of vrijwilliger kan worden met de daarbij behorende opleidingen. Om ervoor te kunnen zorgen dat we nu en in de toekomst blijven werken met medewerkers, stagiaires vrijwilligers met integere bedoelingen, geldt er een korte procedure voordat iemand werkzaam kan zijn bij de Hanse Hof.

Het is uitermate belangrijk dat onze vrijwilligers, stagiaires deelnemers en overige betrokkenen, onbezorgd kunnen werken in een veilig omgeving en bij de begeleiders in veilige handen zijn.

## **Besluit:**

Een goed aannamebeleid kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van een aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen de stichting een functie te vervullen.

Daarom neemt de Hanse hof de volgende stappen bij het werven en inzetten van medewerkers vrijwilligers en stagiaires:

- Een intakegesprek met de leidinggevende van de Hanse Hof;
- De Hanse hof werkt met het 4-ogen principe ( er kijkt altijd een medewerker van de Hanse Hof mee met de vrijwilliger/stagiaire)
- De medewerker, vrijwilliger stagiaire dient de gedragsregels tot zich te nemen en zich hier aan te conformeren;
- Voor iedere vrijwilliger, stagiaire en medewerker die met minderjarige en/of mensen met een verstandelijke beperking werkt, wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd;
- Wij houden meerdere keren per stagejaar een evaluatiebijeenkomst voor de stagiaires.
- Wij houden 1 keer per jaar naar aanleiding van het evaluatieformulier een overleg met de vrijwilligers.
- 1 keer per maand vind er een medewerkers overleg plaats.
- Bij gecontracteerde vrijwilligers worden mogelijke referenties gecheckt.

- Sociale veiligheid vinden wij belangrijk binnen onze organisatie, hier onder vindt je onze sociale veiligheidsbeleid.

**Ons sociale veiligheidsbeleid** bestaat uit onderstaande tekst en gedrag en huisregels:

- Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van de vereniging /stichting zijn niet eenduidig. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, een ander kind vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn! Daarom hebben wij als vereniging/stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.
- Mocht je zaken niet kunnen bespreken met de leidinggevende de Hanse hof heeft ook een Vertrouwenscontact persoon: Gerard Pronk tel: 0593522871 Waarvoor hebben wij een vertrouwenscontactpersoon: Hij draagt zorg voor de eerste opvang van betrokkenen (slachtoffers, ouders van minderjarige slachtoffers, beschuldigde, leidinggevende en bestuur ) bij een incident binnen de Hanse hof.

**Deze aannamebeleid is op 15-2-2022 vastgesteld door Zorgmanagers Jolanda Haandrikman en Jo Hoogendoorn van Stichting de Hanse Hof Te Beilen**

**Stichting de Hanse Hof**  
**Smalbroek 14**  
**9411TT Beilen**  
[www.dehansehof.nl](http://www.dehansehof.nl) 0683980037